WOLONG 卧龙
卧龙控股集团有限公司
http://www.wolong.com
E-mail:mail@wolong.com

今日卧龙

准印证号:浙企准字: 第D013号
编　　印:卧龙控股集团
印刷时间:2022年8月9日
印 期 数:2022第7期(总第349期)
印刷周期:月
内部资料　免费交流

WOLONG 卧龙 NEWS　诚·和·创　WOLONG 卧龙 NEWS　诚·和·创　WOLONG 卧龙 NEWS　诚·和·创　WOLONG 卧龙 NEWS

锚定目标谋发展 战略转型谱华章

卧龙集团2022半年度经营工作会议圆满举行

7月15日-7月16日，卧龙集团2022半年度经营工作会议在绍兴上虞举行。大会全面总结盘点上半年工作，深入谋划下半年工作，为集团下阶段工作和技术领先新卧龙建设进一步指明了方向，奠定了基础。

卧龙集团董事局主席陈建成出席会议并作重要讲话。卧龙集团董事局副主席、卧龙控股董事长陈嫣妮作2022年上半年工作报告。卧龙集团董事局和经营班子成员、顾问，下属各级单位经营班子成员，管理、技术、营销战线核心骨干参加会议。

陈建成在讲话中指出，全球逐渐进入后疫情时代，社会经济将逐步回归常态。当然，影响全球经济未来走势的诸多不确定因素依然存在。卧龙必须紧跟时代，紧紧围绕“3060”双碳经济发展机遇，积极布局绿色低碳领域。

他强调，要通过技术强企、销售强企、供应链强企，早日把卧龙打造成为一个“技术领先型的、制造业与虚拟制造混合型的工业互联网企业”，赋能中小企业；通过上虞地区的新能源产业园和南阳地区的电驱产业园两大产业园区的建设，构建卧龙特色的产业生态圈，成为专精特新项目的“孵化器”“加速器”和“训练营”，驱动卧龙在十四五以及十五五前期保持高速度、高质量、可持续发展。

陈建成强调，“今天再晚也是早，明天再早也是晚”。全体卧龙人要要继续发扬狼性奋斗精神和团队精神，在销售规模、盈利能力、技术领先、市场化改革、管理提升和其他板块经营等方面持续努力，确保完成年度内各项任务目标。

陈嫣妮向大会作《“一防四保”显担当，“技术领先”谱华章—锚定目标，实干笃行，业绩为王，为完成全年预算和重点工作目标而努力奋斗》的工作报告。报告全面总结了上半年工作成绩，深入剖析了存在的不足，系统安排部署了下半年各项工作。



向榜样看齐，向使命聚焦。会上，工业驱动事业群总裁莫宇峰、全球销售总部北区行业四部资深营销经理刘卫国、日用电机事业群副总工程师姜泽分别以“业绩为王”“市场引领”“科技领航”为主题进行典型发言，交流分享经验。

卧龙电驱副总裁、全球中央研究院总裁郑艳文作《建设技术领先型企业》主旨报告；舜云互联总裁刘子庆作《抢抓市场机遇，建设大舜云，助力卧龙高速发展》主旨报告。

三大主旨报告分别聚焦市场、技术和工业互联，结合卧龙现有优势和未来发展方向，为全体与会人员描绘出卧龙美好的未来发展蓝图。

16日上午还隆重举行了卧龙变革项目启动仪式。启动仪式上，陈建成、陈嫣妮与卧龙变革项目合作方传世智慧创始人范厚华、董事长王志芳共同按下启动按钮，宣布正式开启卧龙变革项目。

全体与会人员集体庄严宣誓，全力支持、全情投入卧龙变革。传世智慧创始人、总裁范厚华为大会带来《聚力发展，拥抱变革，开启卧龙新篇章》专题讲座。

中国南区、中国北区、美洲区、欧洲区、亚太区、分销SBU、解决方案SBU、日电自营销售团队负责人就下半年如何推进两个转型，确保年度目标达成作专题报告。

大型驱动、工业驱动、日用电机、机电、EV等单位技术负责人就如何通过技术升级转型，支持市场，完成年度目标，实现未来持续增长作专题报告。

为期两天的会议议程紧凑，务实高效，吹响了卧龙下半年新征程的号角。当前，是全年工作有序推进的关键阶段，卧龙将以本次会议精神为指引，高扬企业战略使命的旗帜，凝聚全体卧龙人万众一心的伟力，保持勇毅笃行的坚定，团结协作、奋发有为，为全面建设技术领先新卧龙、实现“全球电机NO.1”美好愿景不懈奋斗！　（供稿：何杏）

发挥产业优势 助力共同富裕

浙江省政协副主席吴晶赴卧龙调研



7月12日上午，全国政协常委、浙江省政协副主席、民革浙江省委会主委吴晶一行来卧龙，就“健全多层次资本市场体系，助力共同富裕”开展专项调研。卧龙集团董事局主席陈建成接待。

吴晶一行参观了卧龙产品馆，详细了解了卧龙全系列电机产品。当了解到卧龙已率先布局电动航空、电动船舶等泛交通领域动力系统并取得重大突破时，吴晶对此表示高度赞许。

在座谈会上，陈建成介绍了企业发展和资本市场运行情况。卧龙是较早一批进入资本市场的本土企业之一，旗下目前有三家上市公司，均运行良好。面向工业4.0时代，卧龙持续推进“两个转型”和“三个数字化”建设，致力于为客户提供最优的系统解决方案和全生命周期服务。卧龙正在积极打造“龙创园”，通过新能源产业园和科创中心建设，探索产业生态的开放共创机制，全面布局电能质量治理、储能和光伏等清洁能源型产业；以种子基金、天使基金、PE（私募股权投资）等形式培育一批专精特新产业，希望用5—6年时间，培育和孵化一批独角兽、瞪羚企业；通过合资合作、共建共创的方式，赋能上下游供应链、产业链，形成具有全球影响力的产业生态，助力行业发展、共同富裕。

吴晶充分肯定了卧龙聚焦主业、不断创新的战略布局。她表示，卧龙作为本土成长起来的制造业企业，是电机行业的先行者、探路者和引领者，较早实现了资本化、全球化和数字化。企业坚持做精做深主业，为电机行业提供一揽子的产品和全生命周期的服务，给制造业高质量发展提供了卧龙经验。共同富裕的实现、资本市场的发展都离不开产业的支撑，希望卧龙以龙创园建设为契机，发挥行业技术领先地位，打造国内一流智慧低碳园区 ，当好“专精特新”企业孵化器和加速器，为共同富裕贡献卧龙力量。

民革浙江省委会专职副主委、一级巡视员刘净非，浙江省地方金融监管局副局长潘广恩，民革省委会秘书长亓述伟，绍兴市委常委、统战部部长叶卫红，市人大常委会副主任、民革绍兴市委会主委余利明，上虞区委常委、统战部部长蔡建红等参加调研。　（供稿：何杏）

首站！上虞区新任区委书记

鲁霞光调研卧龙集团



7月30日，绍兴市副市长、上虞区委书记鲁霞光履新后首站专题来到卧龙集团调研。他为卧龙作为行业龙头骨干企业勇立潮头的使命担当、企业家对事业全身心投入点赞，勉励卧龙继续抢抓数字化改革和双碳经济机遇，积极探索、大胆创新，推动企业转型升级，实现高质量发展。

上虞区领导金进富、孙海明、朱江桥、魏国剑等参加调研。卧龙集团董事局主席陈建成、卧龙电驱集团董事长庞欣元陪同接待。

在集团产品馆，舜云互联负责人演示了电机产业大脑多场景应用实景。通过产业大脑建设，搭建起供应链金融科技服务平台,打通了供应链采购协同，实现跨企业、跨行业、跨领域多跨协同和电机全生命周期管理，成功打造“产业大脑+未来工厂”双引擎驱动模式。鲁霞光表示，电机产业大脑帮助企业降低成本，提升管理效率，符合国家数字化发展方向，希望卧龙建设好、运营好这一平台，赋能中小企业发展，助推行业升级，助力共同富裕。

科技人才是企业创新发展的源动力，陈建成向鲁霞光介绍了卧龙近年来人才引进和培育情况。卧龙视人才为企业最宝贵的财富，成功引进了一批国家级、省级高精尖人才。人才的引进，为卧龙加快国际化发展步伐，增强科研实力及市场竞争力，落实公司发展战略，提供了坚强保证和有力支持。

即将正式启动的卧龙新能源智慧产业园也是鲁霞光非常关心的一大项目，陈建成详细汇报了项目进展情况和未来发展规划。鲁霞光表示，上虞区委区政府将全力支持项目建设，相信该项目的建成能有效助力上虞产业结构升级。

走进卧龙采埃孚智能制造车间，鲁霞光饶有兴致地了解了车间生产运行情况和来回穿梭工作的机器人稳定性问题。作为全球一流的新能源汽车电机智能制造产线，卧龙采埃孚执行最为严苛的国际工艺标准，是国内首批通过工信部认证的智能制造示范工厂，已成为全球领先的新能源汽车驱动系统制造商。鲁霞光对此频频点头表示赞许。

调研最后，鲁霞光对卧龙深耕实体经济，坚持科技创新，大力实施数字化转型，赋能行业发展等战略思路和做法表示赞许。他再次强调，上虞区委区政府将一如既往支持卧龙做大做强，期待卧龙抢抓发展机遇，持续提升竞争力，为上虞经济社会发展做出新的更大贡献。

（供稿人：何杏）

凝心聚力、变革求进

卧龙集团&传世智慧变革项目正式开工



7月5日，卧龙集团举行变革项目开工大会，将以“再造一个新卧龙”的气魄和决心，全面推进公司治理和人力资源改革，积极拥抱市场服务客户，打造“卧龙特色铁三角”，支撑“技术领先型企业”目标达成。集团董事局执行董事全体成员、控股集团监事长、董事局主席首席高级顾问，部分董事局非执行董事，集团总部部门负责人，集团变革项目群工作人员，项目合作方传世智慧专家咨询团队参加会议。控股集团执行总裁王希全主持大会。

卧龙集团&传世智慧变革项目共分两个阶段、四个模块，计划完成时间为2023年底。项目紧紧围绕“以客户为中心”理念，从外向内拉通各条线体制机制，今年重点工作是治理及人力资源变革、铁三角两个项目，明年将进行产品与技术竞争力提升改革和战略执行落地改革。为确保本次变革项目的顺利实施，项目设立了变革项目群，配备了专兼职团队全力参与。控股集团董事长陈嫣妮担任变革委员会主任，控股集团执行总裁王希全、电驱集团董事长庞欣元分别担任变革委员会工作领导小组组长、副组长，电驱集团总裁、全球销售总部总裁黎明，地产集团总裁娄燕儿为组员，电驱集团副总裁张文刚担任变革管理办公室主任，下设四个子项目小组。

集团董事局主席陈建成在讲话中强调，卧龙要保持高效运作和持续发展，必须尽快完成两个转型、三个数字化的建设任务，激发产销研一体的联合作战的活力，通过建设成技术领先型企业，提高盈利能力，保证企业人才充足，持续创造价值，实

（下转第三版）

淮安市经济技术开发区刘晓松一行赴卧龙调研



7月14日下午，淮安市经济技术开发区管委会刘晓松主任赴卧龙集团总部调研，淮安经发局孟东波局长，企业服务管理中心曹将军主任等人随行，卧龙电驱董事长庞欣元、工驱总裁莫宇峰、工驱总裁助理张宪金、集团投资发展部总监方伟，清江电机事业部总经理郝维、财务总监孟祥成接待。

刘主任一行参观了公司产品展厅。对卧龙的规模、产品范围和产业布局表示赞叹，详细了解了电机应用领域、生产基地和品牌情况，并对机械臂、新能源汽车电机等表示了浓厚的兴趣，同时对卧龙的并购式发展赞叹不已。

庞董事长向刘主任介绍了卧龙当前的规模和战略目标，详细介绍了“龙创园”建设规划、电机产业大脑建设、全生命周期服务的转型方向以及正在推行的技术领先型企业建设，卧龙将通过新能源产业上面的布局，积极探索产业生态的开放共创机制，以各种形式培育一批专精特新企业，通过合资参股、共建共创的模式，积极和上下游一起、逐步构建具有全球影响力的产业生态圈。

莫总裁向刘主任一行详细地介绍了集团对清江公司的战略定位和发展方向，并着重阐明了清江智改数转、“十四五”发展规划目标及相关举措。莫总表示，清江电机作为集团的战略基地，将抓住本次数字化和全生命周期服务的转型契机，为集团发展作出更大的贡献，也希望政府能够给予指导和支持。

刘晓松主任表示，清江电机曾经是淮安的经济支柱，现在对淮安的经济仍有很大的影响，淮安人对清江电机有很深的情结。通过本次调研，淮安市经开区加深了对卧龙总部的了解，对卧龙的规模和发展速度感到震撼，同时在看到卧龙的发展战略和转型决心后，也坚信清江公司能够在集团的统筹规划下未来能有更好的发展和业绩。刘主任对卧龙的产业布局和转型思路也表示了高度的认可，并提出淮安市经开区各对口部门要打开思路，在协助公司经营过程中，务必要在项目推进、优惠政策、人才引进等方面给予全力支持。　（供稿：孟祥成）

在2022年半年度经营工作会议上的讲话（摘要）

卧龙集团董事局主席 陈建成

同志们：

上午，陈嫣妮董事长作了一个重点突出、比较全面的报告，我表示完全同意！莫宇峰、刘卫国、姜泽所作的分别以“业绩为王”、“市场引领”、“科技领航”为主题的典型发言，也鼓舞人心，催人奋进，彰显了榜样的力量。11个主要经营单位所作的关于上半年经营情况复盘以及下半年经营目标达成路径的报告也都可圈可点，值得肯定。

第一部分：关于当前宏观政治经济形势的一些判断

不管外部的宏观形势如何风云变幻、波涛汹涌，我们制造业企业要做好，我认为还是要靠技术领先，要靠数字化转型，当前要特别关注3060双碳经济，因为这块估计会释放上万亿甚至几十万亿的市场规模，我们企业也要做好低碳时代即将到来的各项准备工作。

那么到底应该怎么做呢？就是“希望通过若干年的努力，我们产业核心企业跟其他产业生态企业能够来个真正意义上的互动；也就是说，我们的产能总体上不要再扩大了，就把技术强企、销售强企、还有供应链强企这‘三个强企’做好，把卧龙的品牌打响；在这个前提下，卧龙今后成为一个‘技术领先型的、制造与虚拟制造混合型的工业互联网企业’，给中小企业赋能；这方面，我们的舜云机会很多。”这几句话里面的信息量是非常巨大的，里面实际上已经包含了做大舜云的想法，也已经隐含了“启动像小米、苹果一样的代工模式”的想法。

第二部分：关于下半年企业经营工作的几个问题

第一个方面，关于保持电机板块销售规模的问题。

我们要继续抢抓订单，尤其是好的订单、出口的订单、永磁电机的订单、系统解决方案的订单。因为目前的毛利率水平还没有明显上来，只有抓规模才能出效益，所以订单是核心、是关键。我们销售总部也好，各自营部门也好，这块工作一定要常抓不懈；我认为，目前抢抓订单的力度还不够，而且我们现在获取订单的能力也还不是太强。下面，我想再提几个要求：

一是我们在“两个转型、三个数字化”的推进过程中，一定要结合双碳经济，一定要结合企业数字化转型，结合进去了以后，这篇文章就好写了，否则这道题目很难做。那么“两个转型”的关键是系统解决方案，因为如果没有系统解决方案，单做OEM、做项目电机、做分销，卧龙的销售规模是不可能实现大幅度的增长的。“数字化产品”这块东西，我们在下半年要更强有力地去推动，特别是永磁电机更是要大力发展；这块东西我是很关注的，大家也要密切关注，一定要抓客户、抓市场、抓效益、求突破。

二是我们在下半年要共同努力、全面推动“总对总”的战略合作关系。如果今年30家的“总对总”的关系能够达成，我们的业务增长目标的实现就不是问题。而且，在这个“总对总”的合作过程中，我们的数字化转型、我们的舜云、我们的系统解决方案也都带进去了。当然，我们后续怎么来跟进也很关键，我认为我们至少要做好阶段性的推动工作。

三是我们要做好各项营销保障工作，加强销售后台建设，加强计划管理，加强供应链的管理，加强齐套性的管理，加强交货发货的管理，加强



产品质量的管理，加强产销对接的管理等等，这些工作都要高度重视，全面强化，快速推进。

第二个方面，关于提高电机板块盈利能力的问题。

今年要完成利润目标，要靠我们的产品结构能够作比较大的调整、要靠我们国内的价格特别是那些低毛利率的客户的价格能够有比较大的调整，要靠我们欧洲美洲的价格能够有比较大的上升是不太可能的，现在要再大面积地甚至是全面地调一次价是不太可能的（个别的价格调整是有可能的），所以我们要把关注点和工作重点放到内部的降本工作上。这块有大量的工作要做，希望大家方方面面去管控好。

一是要大力推动产品结构调整，大力发展永磁电机，加快产品的迭代升级，加快高效电机、平台产品的推广。

二是要大力推动采购降本工作。上半年，本着“应招必招、能招尽招”的原则，我们已经开展了新年度的物料招标工作和年降工作；下面，我再简单提两点：第一个，要进一步扩大集团集采以及事业群本级集采的范围和比例，加强项目降本，加强应对原辅材料价格大幅波动的管理能力。第二个，要进一步加强对外协加工的管理，特别是要加强对定转子冲片外协和铝铸件外加工的管理。

三是要大力加强工厂的技术能力，提升工厂进行迭代升级、设计改进的能力，提升工厂工艺装备的效率，加强工厂的各项管理工作，从而降低生产成本，缩短交货周期，提高产品质量。

四是要切实降低管理费用占比，我们在2022年度的责任制审核当中发现，管理费用占比普遍比较高，这个问题必须要得到彻底解决。要解决这个问题，关键是事业群本级要实行“精兵简政”，否则管理费用降下来的可能性不大。

第三个方面，关于加快推动技术领先型企业建设的问题。

卧龙原来是成本优先的生产制造型企业，现在要尽快转变成为技术领先型企业。今年上半年，我们集团总部已经出台了《技术领先型企业建设方案》，明确了衡量技术领先型企业的一些标准与指标，也提出了达成技术领先型企业的一些行动与举措，并作了连续的宣贯。

关于技术领先型企业建设这项工作，我认为核心的问题是：我们的技术力量怎么用好？或者说技术人员的作用怎么发挥好？特别是随着技术力量的大量招聘、大量引进、大量增加，我们的人工成本占比在不断地增加，现在引进一个优秀的、紧缺的技术人才，年薪都很高，那只能够不断地提升高技术含量、高附加值、高毛利率产品的占比，来缓解人才引进给我们带来的一些压力。

下半年，我们每个事业群以及其他有关单位，特别是几个大的单位，都要以“六个领先”作为目标，同时结合自己的实际情况，尤其是结合自己的产品、自己的市场、自己的客户，抓紧制定实施方案和实施细则，积极推动这项工作的有效落地。

第四个方面，关于全面深化集团市场化改革的问题。

上半年我们全面启动了定岗、定编、定员的“三定”工作。我们的要求是严格控制行政人员和辅助人员的比例。我们不搞“临时抱佛脚”的那种“运动式裁员”，也不搞“为裁员而裁员”的那种“目标式裁员”，我们是要搭建一个常态化的、市场化的、保持动态平衡的员工管理体系。

我们的目的是希望通过这项工作，使年轻员工、年轻干部更有朝气、更有活力、更有进取心、更有奋斗精神；同时，也解决在一些老同志身上或多或少存在的出工不出力的问题。

第五个方面，关于切实抓好其他各项重点工作的问题。

第一项是财务共享中心建设以及CRM和SRM的工作。

第二项是提升BOM准确性和建立即时成本分析模型的工作。

第三项是设备互联、应接尽接的工作。

第四项是加强海外工厂管控的工作。

第五项是加强营运质量管控的工作。

第六个方面，关于切实抓好其他板块经营工作的问题。

今年销售要增长20%，利润要增长30%，还有一个现金流的指标也是非常高的，这些任务大家无论如何都要想方设法去完成。各大经营主体里面，工驱要乘势而上，争取超额完成预算指标，为集团多作贡献；大驱要管控好欧洲ATB，牢牢抓住双碳经济的契机，充分发挥南阳品牌的优势，争取下半年打个翻身仗；日电要向三花学习，在行业处于逆境时持续增长，要在老客户中找增量，在新市场中找产品，尽快打开增长的空间；机电要争取下半年打好翻身仗；EV这块主要是要解决产能问题和提升盈利能力的问题。当然，下半年除了把产、供、销、研各项经营工作做好以外，我们还有很多重点管理工作要做，可以讲是千头万绪；此外，责任制布置的一系列工作任务也都要得到落地。只有这样，我们公司才会在现有的销售规模、现有的盈利水平、现有的行业地位的基础上再上一个新台阶。

“一防四保”显担当，“技术领先”谱华章 锚定目标，实干笃行，业绩为王

为完成全年预算和重点工作目标而努力奋斗（摘要）

卧龙控股集团董事长、总裁 陈嫣妮

第一部分：对上半年经营管理工作的回顾与剖析

上半年，卧龙继续聚焦“双碳经济和数字化转型”，公司知名度、美誉度、影响力和综合实力不断提升；继续聚焦战略大客户，开展“总对总”战略合作，对外合作领域不断拓宽，合作层次不断提升；继续践行“技术强企”理念，新品研发结出累累硕果，战略转型不断取得进步。与此同时，优化产业布局、应接尽接、中国区财务共享中心建设、第三方检测中心建设、管理数字化、地产转型、龙能电力创业板上市、各类政府资金争取、即时成本等各项重点管理工作均得到推进。

上半年经营管理工作中也存在一些不足，主要包括规模成长、盈利能力、两项资金、企业转型、欧洲市场和工厂管理、客户投诉等方面问题。

第二部分：对下半年经营管理工作的部署和要求

第一，要未雨绸缪，加速发展，落实“一防四保”要求，确保销售规模实现新突破

“一防”，就是要防止国内各大厂区出现疫情；“四保”，就是要保物流畅通、保供应链、保重点客户的交货、保销售规模。因为保物流、保供应链、保交货归根结底都是为了保规模，所以在这里主要讲讲“保销售规模”的问题。

一方面，“保销售规模”是完成电机板块年度销售指标的必然要求。为此，下半年要继续毫不动摇、全力以赴地做好抢抓订单的工作，要在稳固好当前市场份额的基础上，大力挖掘现有业务的增量部分，大力拓展新客户、新区域、新行业、新产品的“四新业务”；而系统解决方案、永磁电机、数字化改造、高效节能改造、电机全生命周期服务等等都可以看作是“四新业务”的组成部分。为了力保销售规模，【首先】要打造一支富有激情、勇于开拓、乐于奉献、善于协同、不断攻城拔寨、开疆拓土、克敌制胜的狼性销售队伍；【其次】要坚持长短结合、双管齐下的策略（即就长期而言，要全力实现产品的技术领先；就短期而言，仍需高度重视产品的成本领先，加速推进产品的迭代升级）；【最后】生产部门也要一丝不苟、井井有条地安排好生产组织、物料采购、加班加点等工作，以确保交付与质量可控。另一方面，“保销售规模”也是确保完成电机板块年度利润指标的前提条件。

此外，下半年仍要全员动员，多措并举，建立产、供、研联合降本小组，把降本工作向系统性降本与全价值链降本的纵深方向推进，特别要应用“四新”技术，进行系统性降本；要想方设法，找漏洞，堵缺口，否则再多的“源头活水”，也经不起企业各个经营管理环节中存在的“跑冒滴漏”现象所带来的巨大损耗。

第二，要高屋建瓴，稳扎稳打，确保技术领先型企业建设方案有效落地

卧龙的使命就是“以科技驱动未来，为世界提供不竭动力”。卧龙以技术为驱动，以高质量产品为追求，以服务至上为理念，致力于把绿色、节能、高效的动力带到世界的每个角落，让人们的生活变得更加美好。每一个卧龙人都应该不忘初心，成为积极建设技术领先型企业的一员。按照我的理解，技术领先型企业的增长逻辑和传统工业企业的增长逻辑是不一样的，对技术领先型企业来讲，推动企业发展的重要动力不再是设备投资和工厂建设，而是来自于研发创新和效率提升。

集团总部在上半年推出了《技术领先型企业建设方案》，明确提出：卧龙要聚焦高效化、永磁化、电动化、清洁能源化，结合电力电子技术和工业互联技术提出系统解决方案，做到“三个率先”，以点带面实现全面领先；并全力推进工业互联技术，使以电机全生命周期管理为核心的电机产业大脑成为全球最优平台。可以从人才、机制和保障三个方面的工作入手，持续推动技术领先型企业建设方案的有效落地：



首先是要做好人才队伍建设的工作。所有干部都要从内心认同和支持技术领先型企业的建设，理解背后的深刻含义，尊重技术人员，尊重技术成果，充分调动技术研发人员的工作积极性。研发人员要贴近市场，坚持“以客户需求为中心”，进行高效的研发和创新。要以“全面市场化”为原则，进一步改革研发人员的绩效体系，将研发人员的绩效与其“为企业创造的价值、为企业创造的销售和利润”紧密挂钩，让有能力的研发人员提升职级、提高收入，同时还必须淘汰业绩差的研发人员。另外，要进一步开展“外引内培”工作，引进所需领域的技术人才和行业专家，增强人才厚度，并积极探索院士、IEEE Fellow等标志性人才的培养机制；充分发挥专家库成员和集团外部专家顾问团的作用。

其次是要做好搭建技术体系、提高研发效率的工作。要建立更有利于研发创新、更有助于提高研发效率和效益的机制。首先，要进一步强调和明确三级技术研发体系的定位和职责。其次，要以科学性、合理性、可执行性为原则，制定以客户为中心、结合卧龙战略要求、适合卧龙发展实际、具有高科技附加值的产品规划和研发布局路线图，这项工作不仅是技术研发条线的工作，而且也需要市场客户端、工厂制造端的紧密合作才能共同完成。同时，要加快建设IPD（集成产品开发）研发管理体系，打造高效的产品开发模式。

最后是要做好技术领先型企业建设的保障工作。【一】是要从提升供应链管理水平方面去保障，引导供应商参与前端设计，提供更有效的方案，实现产业生态的共生发展；【二】是要从打造全面质量体系方面去保障，打造一个从设计端开始直到产品交付为止的全面质量体系，提高客户的满意度；【三】是要从加强品牌建设方面去保障，加强卧龙品牌的科技创新形象和品牌实力建设，让卧龙的品牌成为技术领先和成本领先的代名词；【四】是要从强化知识产权体系方面去保障，进一步发挥知识产权赋能研发、保驾市场的作用。

第三，要精兵简政，优化结构，继续深化企业市场化改革，确保组织活力和经营活力竞相迸发

根据董事局的要求，集团在上半年已经发文要求开展“以精兵简政为原则、以打造精干高效员工队伍为目的”的定岗、定编、定员的“三定”工作，也发布了“相对公平公正、以价值创造为导向”的《集团职级体系管理办法》、《集团技术人员&营销人员职级评聘办法》以及《集团技师类员工职级评聘指引》。【一】是关于组织定位：集团将继续保持“小集团、大事业部”的管理模式，并遵循“扁平化”和“去复杂化”的原则，对组织架构进行梳理与优化。【二】是关于定岗定编的原则：要按照“高工作量饱和度和效率优先”的原则配置人员，尽量合并或减少不必要岗位，适当储备或增加战略性岗位。【三】是关于多元化用人生态的打造：要以全球化的视野和胸襟，海纳百川、兼容并包，大力引进紧缺的、优秀的技术类、管理类以及其他各类人才；与此同时，不拘一格、选贤举能，营造“群芳斗艳、百花争春”的用人生态；在用好现有各类人才的基础上，帮助外来人才迅速融入企业、创造价值，做到人尽其才、才尽其用；此外，现在我们的产业多了以后，在考核激励、用人体系等方面一定要注意区别对待，做到更加地市场化。【四】是关于新版职级体系：所有中高层干部都需要进行价值观的评价和领导力的评估，价值观不再是简单的口号，而是对干部的底线要求，不符合卧龙价值观的干部哪怕再有能力也会被淘汰。同时，对照职级晋升要求，结合公司对干部领导力和价值观的要求，人力资源部和管理学院将会推出一系列线上和线下课程，这些课程将紧密结合业务痛点；集团条线的分管领导将会对这些课程的最终质量进行把关；干部可自主学习，但想要获得职级晋升，就必须通过课程的相关考试。我们将持续推动“学习型组织”建设，打造一支高素质干部队伍。

此外，为进一步突出“多贡献多得”和“让优秀的人跳出来”的人力资源绩效考核体系的原则，从下半年起集团总部会对部门长和部门员工的考核进行改革。大原则是只有经班子统一认定后，那些做出过突出贡献的部门和员工才能拿到A，其他的最高考核等级只能到B。那么考核等级为A的部门和员工将会在职级晋升上获得优势。

对卧龙来说市场化改革一直都在路上；只要卧龙的发展永无止境，那么市场化改革的征程就未有穷期。我们聘请深圳传世智慧咨询公司为卧龙开展全面管理变革也是继续深入推进市场化改革的一部分，希望跟传世一起，紧紧围绕“以客户为中心”这一原则，在下半年想办法把“使大家拧成一股绳、让大家力往一处使”的激励模式做出来。

第四，要强基固本，苦练内功，加强基础管理工作，确保“三个数字化”工作扎实推进

【一】下半年要继续推动基础管理工作的改善，尤其在卧龙大力推动数字化转型的当下，基础数据准确性、及时性、完整性、一致性的问题已经成为牵制，请各经营主体务必持续紧抓这项工作。与此同时，要把基础管理工作的持续改善与工厂规范化建设的持续推进有机结合起来，因为各项基础管理工作是工厂规范化建设的基石；只有基础扎实、保障有力，才能全面提升工厂的信息化能力、计划管理能力、质量管理能力、工艺加工能力和售后服务能力，才能建成“现场有序、交付及时、质量可靠、成本可控、管理规范”的全球行业内的一流工厂。【二】下半年要继续推动以客户为中心的流程的改善，重点推动聚焦产、供、销、研核心价值创造的流程优化工作；【三】下半年要高度重视制度流程的严肃性和唯一有效性，制度流程在OA要有唯一窗口，各级职能部门要肩负起这项工作。集团职能部门要加强对各项制度发布后执行情况的管理，有些确实不利于现有业务开展的制度要及时进行修正，形成PDCA的管理闭环，防止制度流程被束之高阁或流于形式。

第五，要由点及面，统筹兼顾，确保各项重点经营管理工作顺利推进

要本着“时间过半、完成任务过半”的原则，去认真地对照年初责任制布置的各项工作任务和目标要求；在开完半年度会议以后，要拿出具体的落地措施，扎扎实实抓好推进工作。

舜智云平台暨电机产业大脑2.5正式上线｜进一步深化1+1+N产品体系

一、舜智云平台2.5内部发布会圆满成功

7月11日，舜智云平台暨电机产业大脑2.5产品上线内部发布会在舜云互联总部举行。舜云互联董事长陈建成，总裁刘子庆等出席会议，并邀请链主企业各经营主体总裁参加。

本次舜智云平台2.5产品发布会，发布的产品包括：ShunOS舜智云中台2.0、iMom舜智云工厂1.5、iSCC舜智云商城2.0、iSCF舜智云金科2.5、iMotor舜智云盒2.0、iMotor舜智云服务2.5六大产品。

二、一个底座支撑四大场景，覆盖产业链上中下游产业协同

舜云互联打造一个产业数字化运营底座——ShunOS舜智云中台，面向全球电机及驱控系统产业链提供包括iMotor设备全生命周期服务、iMom数字化交付、iSCC供应链集采服务、iSCF供应链金融科技服务等场景的数字化解决方案与运营服务。

截至目前，舜智云平台已经成功打造5大解决方案、发布10个产品，上线50个工业APP，授权软著9项，授权专利10项，服务产业链上中下游工业企业数百家，覆盖20个以上行业。

三、ShunOS舜智云中台2.0：夯实产业运营数字化底座

本次发布的ShunOS舜智云中台2.0涵盖6大核心中台产品，包括：物联中台、应用开发中台、大数据中台、算法中台、运营中台和应用市场。其中，物联中台2.0实现多快好省、提供各种动设备的高效物联，实现设备互联互通；应用开发平台2.0为各个产品提供低代码开发的流程、表单、报表、BI大屏引擎和设计工具；大数据中台2.0实现不同业务库到数据仓库的数据标准统一、数据质量治理；算法中台1.0，基于AI算法中台的在线算子开发能力，实现工业机理模型的全生命周期管理，为行业应用提供所需的算法能力；运营中台通过沉淀通用的业务模块，形成产业运营的统一APaas平台；应用市场通过打造产业生态应用市场，丰富平台SaaS应用，形成共建共享、优势互补。

四、高效奋进，五大产品取得阶段性成果



iMotor舜智云服务2.5升级了设备能效监测（一期），设备洞察3D可视化/二维码电子图册，专家在线（无人值守）三大功能，实现设备的全生命周期管理、关键装置的无人值守、电机及驱控系统的能效治理和服务管理数字化能力。

iEdge舜智云盒2.0实现云盒产品家族全面升级，能够实现温度、振动异常的实时告警推送能力。无线温振一体传感器、多功能采集智能控制器，在原有产品功能基础上做了迭代升级，并且新发布了一款有线温振一体传感器，可监测电机、泵、压缩机、涡轮机、风机的轴承磨损、不平衡及装置、工程测振、地质勘探、铁路、桥梁、大坝的振动测试与分析。

iMom舜智云工厂1.5，通过抓取关键数据，实时掌握设备利用率、停机时间及能效等关键指标，按时间范围对工厂整体数据进行多维度统计分析，从而保证设备最优生产状态，达到降本增效的目标。

iSCC舜智云商城2.0实现新增拼盘场景，聚合共性采购需求统一议价，提供有竞争力的价格；在线发起电子合同并签署，提高效率，缩短周期。

iSCF舜智云金科2.5完成云融产品和清分系统上线，以及金融机构接入，具有低门槛、简手续、无抵押、秒放款特点，初步具备了可运营，可迭代，可复制，可推广的能力。

五、三大主线两大抓手，“营销+产品”双轮驱动

新的起跑，需要新的步伐。全新提出“大平台、大制造，大服务”三大主线，云商城、云金科两大抓手，实施“营销牵引、产品提质”双轮驱动的整体营销策略。坚持ShunOS“大平台”底座商业化输出，依托电机产业大脑的品牌地位，技术赋能其他产业大脑，按照项目合作等方式，推广大平台整体输出；联合产投生态，赋能第三方产业互联网运营公司。提供iMom“大制造”生态解决方案，依托工厂数字化生态，为电驱制造企业提供基于“云制造、云工厂”产品的系统开发和集成项目。打造iMotor “大服务”整体解决方案， 聚焦电机数字化、主机数字化和服务数字化，提供设备全生命周期管理，线上诊断+就近服务一体化解决方案。

发布会最后，舜云互联董事长陈建成作总结发言，对舜云互联自成立以来所取得的成绩表示高度认可。舜云互联从去年3、4月份筹建，9月份正式注册，不到一年，完成了4个模块上线，效率之高，速度之快，非常了不起，效率速度可喜可贺。与此同时，他勉励团队要继续加大技术投入，加强研发优势，更快地完成市场化，充分整合和发挥各方资源优势，尽快建立“大舜云”的业务模式。不忘初心，承担起浙江省产业大脑的任务，更好地为电机的产业链的上游、中游、下游赋能！

面向未来，舜云互联将以“数字让工业变得更简单”为使命，持续迭代能连接、多应用、懂工业、强平台、高智能、优运营的 “5+1”平台能力，强化营销能力，践行“三大主线”“两大抓手”的营销策略，建设大舜云，成为产业互联网领跑者。（供稿人：钱慧元）



赋能高质量职称申报，助力技术领先新卧龙建设

为进一步提高机电制造专业技术人员正、副高职称的申报质量，提升集团高级职称评审的通过率。7月22日下午，集团人力资源部组织举办《机电制造专业高级职称申报培训》，来自制造业下属各单位分管技术的副总、总工/副总工、技术中心（部门）及其二级科室负责人，质量部门、人力资源部门负责人等共计140余人参加了此次培训。

培训由卧龙电驱集团副总裁、中央研究院总裁郑艳文主持，省机械工业联合会副会长兼秘书长赵群作开训讲话、副秘书长陈攀和黄建芳老师作培训主讲。

培训会上，两位老师对省机械工业联合会团体标准、质量管理小组QC进行了细致讲解，并着重对今年全省机电制造专业高工评审政策、量化评价标准、申报流程作了全面解读。针对近几年来，专业技术人员申报过程中经常出现的问题，如继续教育、科技奖项、专利著作、工作业绩等方面问题作了充分说明。

培训结束后，现场安排了答疑环节。参训人员互动积极，对职称申报的评审条件、学科和专业设置、资历与业绩等方面的疑问踊跃提问，老师们针对参训人员提出的每个问题都做了耐心解答。

此次培训，既是一次收获满满的学习会，又是一次鼓舞士气的动员令。它吹响了制造业高层次技术人才积极申报高级职称的号角，为优化卧龙技术人才职称结构、夯实技术领先型企业建设迈出了坚实的一步。

（供稿：方良）

卧龙出席第二届全球轨交工业创新峰会 全面参与国家轨道交通建设

致力于轨交驱控系统的低碳化与智控运维



7月27日-28日，卧龙出席第二届全球轨交工业创新峰会，作为轨道交通行业驱动系统解决方案的领军企业，全面参与国家轨道交通建设，支持国内28个城市、100多条地铁线路及铁路建设。

27日下午，卧龙全球中央研究院总裁郑艳文博士作为演讲嘉宾，发表“轨交驱动系统的低碳化和智控运维”演讲。

郑艳文博士表示：卧龙深耕轨交行业多年，与众多业主和主机厂建立了广泛的合作关系，产品覆盖了从输变电系统、车站及楼宇空调系统、隧道及消防通风系统、轨道车辆空调系统到车站及隧道给排水系统的全产业链；形成以电机、变频控制、变压器、电源、系统节能和服务在内完整的产品链，在轨道车辆工程、轨道基础设施工程建设、轨道辅助设备建设等应用领域提供着我们低碳化、数字化的产品解决方案。

在输变电系统中，卧龙可为变压器/变电站、SVG和能源/电池提供绿色低碳产品。在暖通系统中，卧龙可为隧道风机、站内空调、车载通风系统、刹车制动系统提供高效驱控产品。在给排水系统中，卧龙为水泵、消防泵提供一级能效的永磁驱控一体，IE5能效等级，IP55防护等级，F级绝缘系统，低碳节能首选。在站台系统中，卧龙为闸机及自动感应门提供伺服电机系统，包括驱动电机及驱动器。

除了低碳化，卧龙拥有基于大数据和5G等技术为依托建立的i-Wolong工业物联网平台，为轨交系统的驱控执行层、控制层、信息层提供全生命周期服务。卧龙可根据用户提供的性能参数、技术要求，结合现场工况选用定制化的驱动控制系统及智能化组件，实现监测、控制系统全套供货，全生命周期提供保姆式服务。（供稿：严丹萍）

卧龙采埃孚二季度技术领先型企业建设集团高级顾问巡视汇报会顺利召开



7月25日，卧龙采埃孚二季度CCTE集团高级顾问巡视汇报会在公司三楼会议室召开。卧龙集团董事局主席高级顾问王彩萍带队，巡视组成员张宪金，公司经营班子成员及相关部门长共13人参加会议。

CEO诸梁松对巡视组莅临巡视指导表示热烈欢迎和感谢，并希望巡视组提出宝贵指导意见以促进今后工作的高效开展。

CTO周立新汇报了公司CCTE方案，方案中明确了CCTE实施路径、2022下半年发展目标、细化了各模块具体工作实施计划，为下半年工作开展指明了方向，也为后期加快CCTE拉开了序幕。

接下来集团顾问王彩萍对公司CCTE方案进行点评，指出下一步工作重点要在如何支撑发展目标的达成上，强调了技术团队建设和技术人才培养的重要性。

巡视组成员张宪金对接下来的工作做了具体安排，7月27日前将完成对各部门的询问、访谈，三季度和四季度也将会对建设方案中的计划落实情况进行巡视检查。EV生产副总兼生产运营中心主任王守刚及相关部门长都表态将全力支持并坚决执行集团和公司的建设方案，积极促进企业发展目标的达成。

会议最后，诸总对巡视组提出的建议表示由衷感谢。他强调，公司的发展要牢记初心、要有传承、有沉淀，要始终以市场为中心，以客户需求为导向，坚定不移的按照集团CCTE的指导思想走下去。（供稿：何永珍）

技术交流、集思广益，为全面启动卧龙技术路线制定提前筹划

——清华大学李永东教授来卧龙交流指导



7月20日，集团技术委员会特邀业界权威专家、清华大学李永东教授就卧龙技术路线进行指导，为全面启动卧龙未来三年的技术路线制定工作进行提前筹划。卧龙集团董事局主席陈建成、董事局主席首席高级顾问王建乔、集团技术委员会全体成员参会。

集团技术委员会成员汇报了所在事业群产品现状和技术路线规划。过程中会场成员就关键技术进行充分互动，分享最新技术信息、发表见解，技术交流氛围浓厚，收获颇深。

李永东教授就变频产业与技术发展现状与趋势，家用电器变频技术、数控/机器人伺服系统、工业及通用变频系统、中高压大容量变频系统的发展现状及路线图进行了分享。李教授表示，在听取各事业群卧龙产品现状的介绍后，对于卧龙宏伟的产业布局表示震撼。他结合卧龙产业特质，建议在制定未来技术路线时务必紧跟“3060”双碳战略和数字化浪潮，遵循智能化、高速化趋势，聚焦新兴产业，获取更丰厚的利润和回报。对于长期项目，建议推行内外揭榜挂帅机制，进行优势互补，加快研发迭代，快速投入市场。

会议最后，董事局主席陈建成就卧龙即将全面启动的科创园进行简要介绍，陈主席表示在秉持理想与实用2：8原则的基础上，通过新能源产业园和科创中心建设，卧龙将探索产业生态的开放共创机制。同时受李教授启发，陈主席表示对外开启揭榜挂帅机制是切实可行的，该机制将在扩大卧龙行业影响力，快速解决卧龙核心研发问题上起到至关重要的作用。

技术委员会成员与李永东教授为期半天的充分技术交流，全员集思广益，所收获的最新信息、所达成的结论都将为全面启动卧龙未来三年的技术路线奠定基础。（供稿：金梦薇）

（上接第一版）

现可持续的良性循环。此次和传世智慧的合作是从战略高度全方位地对公司进行全局治理，将会是卧龙的一次重大变革。在传世智慧专业团队指导下，项目将对集团顶层战略进行层层解码，对卧龙企业文化愿景充分解读，结合行业背景和市场形势对“小集团、大事业群”的管理模式进行结构优化等。通过一系列手段的有机结合，形成对卧龙的管理体系从上到下，从内到外贯通式的全面治理。各单位要全力支持、积极配合项目群的各项工作，齐心协力确保变革项目才能预期落地，助力卧龙尽早完成向技术领先型企业的转型。

变革管理办公室主任张文刚宣读了卧龙变革项目群成立文件及传世项目组成员名单。传世智慧创始人、总裁范厚华详细解读了企业成功的管理要素和卧龙变革的逻辑，传世智慧董事长、项目总顾问王志芳老师介绍了项目的总体规划和运营机制等内容。

凝心聚力，变革求进。只要每个卧龙人始终与时代脚步、集团发展同频共振，通过个人的转变、组织的转变，凝聚力量，永葆变革激情，积极投身变革潮流，卧龙必将全面提升核心竞争力及经营业绩，实现再次腾飞。（供稿：何杏）

“数字创未来”

——卧龙集团2022届大学生入职培训圆满完成



以梦为马，不负韶华。在夏日的滚滚热浪中，“数字创未来”卧龙控股集团2022届大学生入职培训圆满结束。来自全国各地150余名应届毕业生参与本次培训。

本次培训始终坚持“数字”和“创”的理念，通过拓展融练、数字创未来、感恩之夜等项目，让新一代的卧龙人打开头脑，建立“创”思维和素养。

卧龙集团董事局执行董事、控股集团执行总裁王希全先生对2022届入职大学生表示热烈的欢迎，并且给与了殷切的期望和充分的肯定。他表示，希望新入职的大学生能够脚踏实地，成为各岗位、各条线的佼佼者，为实现卧龙“全球电机NO.1”的伟大愿景而不懈努力。

青春似火，超越自我，放飞梦想，创造辉煌。为了让大家更好地实现从校园到职场的转变，培训课程还包含了军训演习、破冰游戏、逃生墙、救生船、篮球联谊等活动。全体学员相互帮助，不抛弃、不放弃，不拘于特定思维，圆满地克服了重重困难和挑战。

史为鉴，可以知兴替。卧龙管理学院执行院长龚宏武从公司发展历程出发，展现了卧龙发展的蓬勃生机。

在培训中，不仅有各个事业群的管理能手和技术大咖为同学们讲解其全球布局、工厂介绍、技术引领、主要产品，还带领大家深入采埃孚、工业电机、冲压、欧力、家用电机、舜云互联等制造基地，知行合一地让新卧龙人认识卧龙，了解卧龙。

感恩之夜，感谢有你。充实而又欢快的培训生活在此时升到高潮，夜晚充满欢声与笑语。唱歌、跳舞、朗诵、小品……络绎不绝，本着“数字创未来”的理念，演绎属于每个人的卧龙风采。（供稿：盛超）

高温之下见温情

曹娥街道工会和集团工会领导慰问一线生产员工



7月20日，上虞区曹娥街道工会主席徐蓉英走进卧龙工厂车间，看望慰问高温作业员工，卧龙集团党委副书记、工会主席、监事长朱亚娟陪同慰问。

徐蓉英对卧龙电机动力系统解决方案和电机产业大脑平台建设给出高度评价。她表示，卧龙为用户提供电机全生命周期服务解决方案，助力全球“双碳”目标实现，以技术创新助力产业转型的发展方向值得赞赏。

朱亚娟表示，省十五届党代会提出在高质量发展中推进共同富裕示范区建设，卧龙集团牢牢把握数字化改革新优势，以数字化改革推动公司生产运营和产业结构调整助力共同富裕示范区建设。

在定转子制造中心车间，徐蓉英走近生产一线，一一看望高温作业员工，嘱咐大家在做好生产作业的同时，要注意高温防护和劳逸结合。徐蓉英给大家送上曹娥街道工会慰问品；与此同时，朱亚娟给大家送上集团工会慰问品。

工业电机总经理张书亭向徐蓉英介绍了车间防暑降温措施落实情况，通过放置冰块、增加通风、错峰作业和发放高温津贴来抵抗高温给生产带来的不利影响。徐蓉英对卧龙集团职工队伍建设和防暑降温工作表示满意。

（供稿：丁时盼）

志愿服务有温度 疫情防控有力度



“小暑大暑，上蒸下煮。”早上9点，上虞已是36度的高温，卧龙集团员工活动中心每周一次的全员核酸检测工作正在有序进行中。

“这么热的天气穿着防护服做核酸，医生护士太辛苦了”，现场排队的一位员工表示。殊不知采样的“小蓝”“大白”们都是卧龙的志愿者，他们身穿防护服、佩戴防护面罩和手套，熟练的进行扫码登记和标本采样，整个作业流程科学、规范、严谨。透过布满水汽的防护罩我们看不清他们的面孔，却感受到了他们的美丽形象。

为了保障员工每周例行核酸采样正常进行，集团团委紧急组织36人的青年志愿者队伍，经曹娥街道卫生院培训后“上岗”；后勤服务公司周密安排，早早准备好器材试剂、布置好现场桌椅、开启风机等，确保核酸采样工作顺利、有序、高效进行。

在现场，保安一遍一遍重复着友情提醒，引导大家戴好口罩、排好队、保持好前后间距等，避免在采样过程中可能发生的风险扩散。

当前，疫情形势此起彼伏，防控形势依然严峻，在常态化疫情大背景下，卧龙集团通过多方面统筹协调，把核酸检测点引进到公司，最大程度给员工日常核酸检测提供便捷。

今后，卧龙集团将一如既往坚持不懈抓好疫情防控，坚持强有力的防控措施，推行心贴心的温情服务，尽最大努力保障员工生命健康和公司生产运营，进而为保障集团各项战略决策坚实落地打下坚实基础。（供稿：丁时盼）

重温卧龙创业路 聚力转型再启程

近日，卧龙全球销售总部组织开展主题团建活动，重走卧龙路，重新再出发，鉴往知来，砥砺前行！

38年筚路蓝缕，38载春华秋实。从上虞嵩坝镇嵩二村多速微型电机厂到人民西路卧龙总部，从一家制造微型电机的小作坊工厂起家，到通过持续不断的技术创新、并购整合和改造提升，今天的卧龙已发展成为拥有境内外3家上市公司、57家控股子公司的大型跨国集团公司。一栋栋建筑、一件件产品、一个个项目、一位位砥砺前行的奋斗者，向我们讲述了卧龙不平凡的三十八年。

第一站：初心——上虞多速微型电机厂

第一站来到了卧龙集团创立前身——上虞县多速微型电机厂旧址，卧龙就诞生在浙东重镇上虞曹娥江畔嵩坝镇卧龙山麓。

卧龙电驱集团总裁、全球销售总部总裁黎明1986年入职，他作为卧龙发展历程的见证者，为大家讲述了卧龙在这里创业的点滴故事。1984年10月，陈建成主席带领六位伙伴来到卧龙山脚下，创立了上虞多速微型电机厂。当年农历春节前，经过一众建设者的努力拼搏，第一台JW系列电机在这里诞生……第一台电机从这里出口走向全球……往昔峥嵘岁月历历在目，如今铁血将士虎虎生威。

环顾四周，卧龙山巍然耸立，如重回1984年，大家共同感受着卧龙初创的艰辛与坚持。正是这份坚守凝聚了卧龙人的初心，也正是这份初心孕育了卧龙未来发展的康庄大道！“建设新卧龙，业绩勇担当”，旗手们高举卧龙旗帜和5+2战区旗帜在风中挥舞，本次活动的主题口号响彻云霄！



第二站:使命——浙江卧龙电机工业公司

第二站是卧龙1989年至1994年的厂址。在这里，企业更名为浙江卧龙电机工业公司；在这里，与上海联营企业——上虞调速电机厂创立，浙江首批股份制企业试点在这里启航……企业文化在这里萌芽并逐步成型……

“请热爱工厂吧，她是我们命运的共同体！”“严于管理，精于质量，勇于开拓，走向世界”，黎总说：“当时这句口号每位卧龙人都铭记于心，并坚信不疑。”

“建设新卧龙、业绩勇担当“的口号继续响起，厂区合影留念的每位卧龙人的表情前所未有的坚毅……

第三站：共建——原卧龙大三角厂区

第三站是现在的卧龙天香南园。1995年，集团总部从嵩二村过渡至上虞大三角开发区卧龙工业园。同年，浙江卧龙集团汽车电机有限公司在卧龙科技工业园成立，投资建设国家“双加”项目一期“年产70万台摩托车发动电机”项目，由此奠定了卧龙承接国家发展项目的行业主导地位。迁至工业园区后，因具备自营进出权，全自动生产线进口从这里实现……卧龙各类产品出口五大洲、四大洋从这里加速……

夏日炎炎，大三角厂区的老照片在阳光下格外亮眼，飘扬的旗帜与响亮的口号相互交织，奏出奋斗者拼搏不息的乐章。

第四站：共享——原卧龙总部

第四站来到了现天香西园（原卧龙总部大楼）。1996年的10月份，公司总部正式从大三角开发区工业园区迁至此地。

大家齐聚原卧龙大酒店的正大门，倾听当年的铁马兵戈之声，回忆当年的上市成名之路，正是这块宝地孕育出卧龙两家上市公司：2002年，卧龙科技在这里上市启航……2007年，卧龙地产在这里借壳上市成功……卧龙外延式扩张正式从这里开始。

“一路走来，创始人陈主席始终以超前的眼界与未来的思维，指挥部署并引领卧龙人践行着当下的大事，这不仅是卧龙长期以来成功的秘诀；更是卧龙人一直坚信不疑并慎思笃行的价值导向。”从经历到感悟，从认知到实践，黎总娓娓道来地讲述着，在场所有的卧龙人宁心静气的感悟着……

“因为相信，所以看见”；因为变革，所以兴盛；因为奋斗，所以幸福！

第五站：共荣——现卧龙总部大院

第五站是人民西路的总部大院。2008年，卧龙正式迁入全新厂区，开启波澜壮阔的发展新篇章。

从这里开始，卧龙产业开始跨越式发展，并购也成为卧龙快速扩张的有力武器之一；也是从这里开始，卧龙国际化的并购步伐真正实现大踏步前进：2011年，并购欧洲前三大电机企业ATB……2018年并购美国GE中低压电机业务……从迁入人民西路厂区时企业销售规模不足40亿元到2021年逾430亿元；从2004年100亩厂址与日本松下电器产业株式会社合资公司，到如今700亩电驱科技产业园加250亩综合商业楼。如今，卧龙正在筹建约600亩新能源智慧产业园，立志再建一个新卧龙，新的征程势必开启新的辉煌！

正门口，全球销售人舞动卧龙旗帜，高举战旗，全员高喊“建设新卧龙，业绩勇担当！”振聋发聩的口号彰显出新卧龙建设舍我其谁的坚定与担当。

雄关漫道真如铁 而今迈步从头越

卧龙以坚韧不拔的信念，走过了不忘初心的38年，走过了担当使命的38年，走过了共建共创的38年，也必将迎来共享共荣的下一个38年。其间的点点滴滴，凝聚升华成为今天的辉煌，未来，销售总部将持续攻坚克难，始终铆足干劲，以拼搏者的姿态，以冲锋者的担当，为建设全新卧龙担当助力！（供稿：金梦佳）

绍兴市公安机关百场宣讲暨“群蓝星”文化基层行活动走进卧龙



7月28日晚，由绍兴市公安局主办，卧龙集团与上虞区公安局联合承办的全市公安机关百场宣讲暨“群蓝星”文化基层行活动走进卧龙集团，公安民警辅警与卧龙集团青年职工共同登台献艺，为在场的200余名观众献上一场丰盛的文化大餐。

绍兴市公安局党委委员、政治部主任金晓玉，上虞区公安分局党委副书记、政委戴海成，卧龙集团党委副书记、工会主席、监事长朱亚娟，卧龙集团党委副书记、行政总监宋立英等出席活动。

活动从卧龙合唱团带来的深情隽永的《卧龙之歌》拉开帷幕。来自一线的民警、辅警分享了精彩“三能”故事。舞蹈《万疆》、歌曲《你的答案》、吉他弹唱《new反诈》……多种青年喜闻乐见的艺术表演节目轮番上演，引来全场阵阵热烈的掌声。虞舜文化宣讲团团长郭秋娥，通过演绎绍兴莲花落《贪小失大》，普及电信网络诈骗的多类型手段和防范措施，增强观众防范诈骗的意识。民警屠海洋带来的传统说唱曲艺艺术“绍兴评话”——《锦旗背后的“三能”故事》诉说着警民之间的鱼水情深。整场演出中，演员倾心热情演出，观众们也聚精会神观看，不时回应热烈掌声。

活动中，金晓玉向文艺骨干赠送图书，戴海成为宣讲团授旗。

“当你的同学、朋友突然通过QQ向你借钱时正确的做法是？”“国家反诈APP有什么作用？”反诈抢答环节中，职工们积极互动一道道模拟现实的反诈抢答题成了热门。

活动在一首《不忘初心》歌曲中圆满结束。整场活动既在轻松愉快的环境中引导职工提高了个人的防范意识，也让学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围走进卧龙青年职工的心中。（供稿：何杏）

英语口语8000句

It's for your own sake.
You've got an ugly tie on.
Why are you picking on me? 责备、挑刺（你为什么老是挑我的刺）
He always finds fault with my work.挑剔（他对我的工作总是挑剔）
●制止
Hold it! /Stop! /Cut it out! 等等!、停下!
Hold it! It's time for lunch.
It's about time.总算到点了。
Knock it off! ★俚语，安静!、别动!
Wait! You forgot your umbrella.
Oh, yeah.I almost forgot.
Wait a minute, please!
Just a minute, please!
Hold on! /Give me a minute!
Uh-uh-uh! Leave the cake alone.别动!别动..
I want it.可我想吃。
Don't do that! 别干那事 /Stop it! /Stop that!
Why are you doing that?
你干嘛要干那种事. --Why not?
Please line up! 请排队!
Please make a line. /Please form a line.
Don't cut in line! /Don't cut! 别插队
Get in line! /Get to the end of the line!
Please go to the end of the line.
Sorry about that.
Don't push! /Quit pushing! 别推!
Don't shove!
Get your hands off me! /Don't touch me!
Don't call me names! 骂人、说脏话别张口就骂人.
I didn't call you names.
Don't be a blabber mouth! 别多嘴多舌的。
Don't blab this to anyone!
Mum's the word! 别声张! *mum沉默、哑
Don't be so talkative! 多嘴的、好说话的
Don't tell anyone my secret!
Keep your lips sealed.
Keep it out of sight. 要做得不露痕迹
Okay. I'll try.
I don't want anyone to see it.
I don't want to see it ever again.
Hi! That's a nice jacket.
Stay away from me. 离我远点！/Stay away!
Get out of here!
Leave me alone.
Drop the gun,放下枪/ no funny stuff! 不许耍花样.
Anything you say. 照你说的做
I'm going to call the police.
You stay out of this! /Don't get involved!
Mind your own business! /Stay out of it!
I'll finish the decorations for you.
Okay, but Don't ruin it. *破坏、糟蹋（你给弄砸/破坏了/糟蹋了）
Don't be a party pooper. *party pooper原指使宴会扫兴的人
Stop fighting.别打架--But he hit me first.
●警告
Hey, you, freeze! 别动!
Duck! 卧倒、蹲下
You have to duck down here.得躲到这儿来
Hands up! 举起手来/Put your hands up! /Hands in the air!
Don't move! 不许动/Don't make a move!
You listen to me! 照我说的做/Do as I said!
Get down! 趴下!
Stay where you are! 站住！/Halt!/Hold it! 站住!
Move on! /Move! /Let go!
On your knees! 跪下!
Let go of me! 放手!
Run for your lives! 快逃吧!
Let's get out of here!
Stop him/ her! 阻止他/截住她
Can it! /Shut up! 闭嘴!
Stand back! / Step back! 后退!
Cut it out! /Stop it! 算了吧!
You're under arrest. *逮捕
Spread'em! *是指Spread them 手脚分开
Heads up! 小心! 危险!
Look out! /Watch out!
Drop it! 放下!
Get your hands off ! 拿开你的手!
Stay down! 趴下!
Get lost! 快溜吧!
Get out of here! 滚出去
Back off ! *闪开!
Go away! 走远点儿!
Leave me alone!
（11）内心表白
●道谢
Thank u. /Thank you very much.
非常感谢/Thanks. /Thanks a lot. /Thank you so much.
You're welcome.
Much appreciated. Thank you. 真是非常感谢.
I appreciate it.
Thanks for your kindness.谢谢您的好意.
That's very nice of you.
That's very kind of you.
How kind of you.
I appreciate ur kindness.非常感谢你的关怀.
Don't mention it. 别客气。
I can't thank you enough. 我无法表达对您的感谢.

（未完待续）

主　　编：阮国明
责任编辑：王海尧　顾英霞
张加力　徐　雪
何　杏　丁时盼
印刷单位：绍兴市上虞环球印务
印数：3000 份
发送：卧龙集团及其子公司
地址：浙江绍兴市上虞区经济开发区人民大道西段 1801 号
联系电话：057589289116
E-mail:wlbao2008@wolong.com